

E-izobraževanje vse bolj v uporabi za usposabljanja iz VZD

Nedavna anketa LinkedIn skupine E-izobraževanje je odkrila, da kar 71,4 odstotka uporabnikov rešitev za e-izobraževanje izkorišča digitalne pristope pri izvajanju zakonsko obveznih usposabljanj. Pri tem so v hitrem porastu predvsem usposabljanja po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD).



Slika 1: Vstopna stran portala ZVD

Da je izvajanje usposabljanj po ZVZD v elektronski obliki privlačna rešitev za podjetje potrjujejo na Zavodu za varstvo pri delu, d. o. o., ki je vodilni ponudnik storitev za varnost in zdravje pri delu ter varstva delovnega in življenjskega okolja. Na Zavodu so namreč storitve e-izobraževanja uvedli leta 2013, po uveljavitvi novele Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1). »Zakonodaja e-izobraževanju iz varnosti in zdravja pri delu pred letom 2011 sploh ni bila naklonjena in ga še vedno omejuje na delovna mesta, kjer ni večjih tveganj.

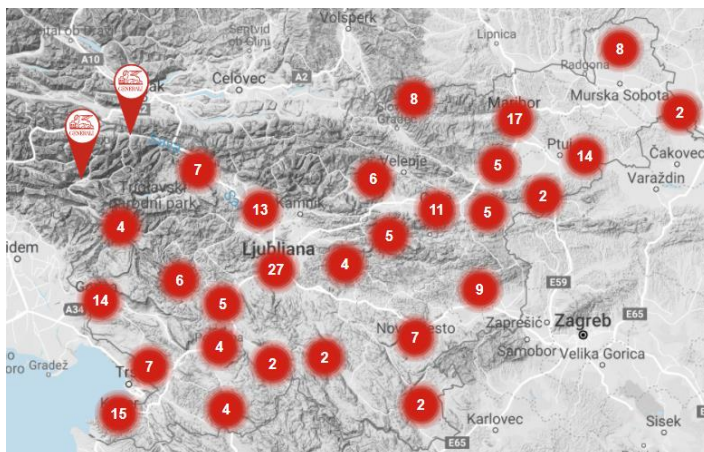
Zato se povsod, kjer obstajajo večja tveganja poškodb oziroma nevarnosti, izvajajo klasična usposabljanja,« je pojasnila Fanči Avbelj, mag., strokovna svetica v Centru za tehnično varnost in strokovne naloge, ZVD Zavod za varstvo pri delu, d. o. o.

Na ZVD prek e-izobraževanja podajajo predvsem vsebine s področja varnosti pri delu in varstva pred požarom. Trenutno se za e-izobraževanja odloča okrog 10 odstotkov podjetij oziroma strank ZVD. Kot pravi Fanči Avbelj, o takšnem načinu usposabljanja razmišljajo predvsem podjetja, ki delujejo na več lokacijah. »Če je podjetje razpršeno po celotni državi, so velikokrat problem stroški, povezani z usposabljanji, ter odsotnost z delovnega mesta. V takšnih primerih običajno ugotovijo, da je e-izobraževanje smiselno, čeprav samo za delovna mesta, kjer ni večjih tveganj.« Zanj se najpogosteje odločajo finančne ustanove, podjetja oziroma organizacije, ki poslujejo prek uradov in poslovalnic ter proizvodna in storitvena podjetja za svoje režijske službe.

Očitne koristi za lokacijsko razpršena podjetja

V zavarovalnici Generali s prevzemom zavarovalnice Adriatic Slovenica (AS) prešli tudi na e-izobraževanje pri usposabljanjih po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu. V AS so s tovrstnimi usposabljanji namreč začeli leta 2016.

»E-izobraževanje za varnost in zdravje pri delu smo v osnovi uvedli zaradi težje dosegljivosti zaposlenih. Poslovalnice imamo tako rekoč po vsej Sloveniji. Poleg tega ljudi ne zaposlujeemo na isti dan, kar pomeni, da so morali novi zaposleni čakati na razpisane termine za



Slika 2: Razpršenost poslovalnic Generali

usposabljanja,« je povedala Irena Rifl, strokovni sodelavec za investicije in splošne zadeve v Generali d. d.

E-izobraževanje uporabljajo za usposabljanja po ZVZD za vse pisarniške delavce, tehnično osebje in druga zahtevnejša delovna mesta. »Teoretični del vedno poteka prek e-izobraževanja. Za



tehnične delavce imamo dodatno praktične delavnice – po potrebi z zunanji izvajalci, recimo za delo na višini,« je še povedala Irena Rifl. okviru e-izobraževalne platforme eCampus so razvili vsebine in preizkuse znanja, ki zaposlencem omogočajo, da si sami določijo, kdaj bodo opravili usposabljanje. Poleg tega so vodje na posameznih lokacijah usposobili, da jim pri tem

Slika 3: eizobraževalna platforma Generalija - eCampus

lahko pomagajo. »Gre za prihranek pri potnih stroških in delovnem času. Hkrati zaposlencem ni treba čakati na termine izobraževanj. Tudi meni kot izvajalcu teh izobraževanj je lažje, saj ni potrebe po fizični prisotnosti predavatelja,« je povedala Irena Rifl.

Splošen teoretični del usposabljanj za ZVZD so zasnovali v podjetju B2. Postavljeno osnovo so nato v zavarovalnici nadgradili s konkretnimi vsebinami, ki se nanašajo na njihovo delovno okolje, na primer s fotografijami lokacij, požarnim redom ter oceno tveganj.

Poleg temeljnih usposabljanj ob nastopu delovnega razmerja vršijo tudi obdobjna usposabljanja. »Tukaj je časovni prihranek res velik, saj lahko naenkrat usposobimo več zaposlencev. V e-učilnico lahko skličem 80 ljudi, v fizični predavalnici pa jih je lahko istočasno največ 20. Za vzdrževanje fizičnega stika izvajamo enkrat ali dvakrat letno kontrolni pregled, da pogledamo, kako je prav,« je še dodala Irena Rifl.

Vse pogosteje tudi v proizvodnih podjetjih

ETI Izlake je eden vodilnih svetovnih proizvajalcev rešitev za stanovanjske in poslovne inštalacije, distribucijo električne energije za nizko in srednjo napetost ter močnostno elektroniko in polprevodnike. V Sloveniji zaposluje 1.250 ljudi. Za uvedbo e-izobraževanja pri varnosti in zdravju pri delu ter upravljanju varovanja okolja po standardu ISO 14000 so se odločili leta 2014.

“Ne vem, zakaj ne bi tega kanala uporabil, če je na voljo. Moramo biti inovativni in čimbolj štediti vire. Po drugi strani moramo ljudem omogočiti usposabljanje na zahtevo. To je naše poslanstvo,“ je izpostavil ETIjev direktor za pravne, kadrovske in splošne zadeve, Jani Braune.



Jani Braune, direktor za pravne, kadrovske in splošne zadeve, ETI d.o.o.

E-izobraževanje uporabljajo predvsem za obdobjna oziroma ponavljajoča se usposabljanja. Na področju usposabljanja po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu uporabljajo prilagojena izobraževanja B2. Pred tem so na tem področju izvajali klasična izobraževanja s predavatelji. “Na B2 so nam

sistem dobro predstavili in hitro smo ugotovili, da je njihova rešitev združljiva z našimi idejami. Šli smo od enostavnih h kompleksnejšim izobraževanjem, začeli pa smo z varnostjo pri delu za sedeče pisarniške poklice,” je povedal Braune.

Posebno pozornost so posvetili usposabljanjem pri varovanju okolja, kjer so izkoristili tudi večjezične in multikulturne zmožnosti e-izobraževalne platforme eCampus. Dobro prakso usposabljanja pri varovanju okolja so namreč prenesli še na hčerinsko družbo ETI Poland, kar je zahtevalo lokalizacijo vsebine in same e-izobraževalne platforme. Preizkusili so tudi že napredne pristope, kot je igrifikacija, ki so se izkazali kot zelo učinkoviti z vidika motivacije in uspešnosti.

ETI ETI ETI
PROPLAST POLAM

e-učilnice e-gradiva skupnost admin

e-učilnica aktivnosti poročila upravljanje

VARNI, ZDRAVI IN OKOLJSKO OSVEŠČENI

Varno delovno okolje je temelj uspeha!

Pozdravljeni na e-tečaju Varnost in zdravje pri delu!

Na e-tečaju bomo spoznali **nevarnosti in pasti**, ki se lahko pojavijo na delovnem mestu, pravilne postopke glede **požarne varnosti** ter koristne nasvete za bolj **zdravo in manj stresno življenje**. Učne aktivnosti najdete med aktivnostmi v e-učilnici. Vsak komentar, vsaka ideja in misel šteje, zato bomo izjemno veseli, če boš prispeval kakšen komentar ali misel. =)

Želim ti prijetno in dogodivščin polno izkušnjo.

Modul (tematika)	Obdobje	Prejeto	Skupaj
VARNOST PRI DELU	31.08.2020 - 31.12.2020	✓	-
PROMOCIJA ZDRAVJA	04.10.2017 - 09.11.2017	✓	-
POŽARNA VARNOST	04.10.2017 - 09.11.2017	✓	-
VARSTVO OKOLJA V ETI	04.10.2017 - 09.11.2017	✓	-

Aktualno

- zapadlih aktivnosti: 0
- dni do izteka naslednje neopravljene aktivnosti: **Ni čakajočih aktivnosti**
- novih sporočil v forumu: 0
- novih osebnih sporočil: 0
- trenutno aktivnih uporabnikov: 1

Mentor

Borut Marinkošič

pošlji osebno sporočilo →

Prilagojeno izobraževanje za potrebe podjetja po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu.

Slika 4: ETI primer tematik e-izobraževanj

Več o možnosti usposabljanja po ZVZD preko e-izobraževanja si lahko ogledate preko spodnje povezave.

[E-izobraževanje | Varnost in zdravje pri delu](#)